



## **AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI "ADDETTO SPAZZAMENTO E RACCOLTA" - LIVELLO 2 B.**

La Servizi Ambientali Territoriali S.p.A. (di seguito S.A.T. S.p.A.) è la società in house providing, a capitale interamente pubblico, individuata dalla Provincia per la gestione dell'Ambito provinciale Savonese. S.A.T. S.p.A. ha la necessità di ricercare candidati idonei a coprire il fabbisogno stagionale a tempo determinato di personale necessario al corretto svolgimento del servizio nettezza urbana nei comuni dove gestisce il servizio di igiene urbana.

Si evidenzia che S.A.T. S.P.A. ha ancora in essere la graduatoria del precedente concorso che terminerà la sua vigenza il 31/12/2025.

Prima di procedere alle assunzioni a tempo determinato del presente concorso, si procederà a scorrere e chiamare tutti i candidati in graduatoria del precedente concorso.

Quindi si procederà a chiamare i candidati qualificati dalla graduatoria risultante dalla presente procedura selettiva.

### **Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE**

Selezione privatistica ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni di addetti stagionali (con durata minima di 4 mesi prorogabili ai sensi e da quanto previsto dalla normativa vigente) sulle assunzioni a tempo determinato, alle attività di spazzamento con l'ausilio di veicoli, raccolta e tutela del territorio, finalizzato ad assicurare un idoneo servizio di spazzamento e raccolta nel periodo estivo.

Profilo ricercato: Addetto spazzamento e raccolta con l'ausilio di veicoli

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto di diritto privato con inquadramento nel livello 2°B ed applicazione del CCNL (Fise Asso Ambiente) per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e ss. mm. ii. e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 e ss. mm. ii. sulle pari opportunità, S.A.T. S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

### **Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL (FISE) vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

**Tipologia di contratto:** Contratto a tempo determinato con inquadramento contrattuale corrispondente al livello 2B del vigente CCNL Fise Asso Ambiente.

La durata dell'orario di lavoro è fissata in 38 ore settimanali distribuite su 6 giorni lavorativi e su turni diurni e notturni, collocati indifferentemente in ciascun giorno della settimana ricomprendendo, pertanto, domenica e festivi. Partecipando alla selezione, in caso di esito positivo, il candidato accetta e si impegna, secondo quanto previsto nella normativa vigente, sin d'ora a svolgere la prestazione sulla base delle necessità aziendali, anche nelle giornate di domenica o festivi.





Sede di lavoro: sedi aziendali dislocate su tutto il territorio della provincia di Savona ad esclusione dei comuni di Savona, Andora, Stellanello, Testico.

### Art. 3 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il candidato all'atto della domanda deve manifestare **OBBLIGATORIAMENTE** PENA ESCLUSIONE fino al massimo di **DUE** preferenze circa la possibile designazione del posto di lavoro, **POSSIBILMENTE** ATTIGUE, tra quelli indicati qui di seguito. Da ciò si formeranno tante graduatorie quante sedi logistiche, in ordine al punteggio complessivo ottenuto.

Sedi operative

- 1 CENTRO- LEVANTE** (Albissola Marina, Albisola Superiore, Celle Ligure, Varazze, Stella, Vado Ligure, Quiliano, Bergeggi, Spotorno, Noli, Vezzi Portio)
- 2 PONENTE** (Finale Ligure, Borgio Verezzi, Giustenice, Pietra Ligure, Tovo, Orco Feglino, Rialto, Calice Ligure, Magliolo, Loano, Borghetto SS, Toirano, Boissano, Balestrino)
- 3 INGAUNO ED ESTREMO PONENTE** (Albenga, Alassio, Ceriale, Arnasco, Cisano, Zuccarello, Castelbianco, Castelvecchio, Nasino, Ortovero, Garlanda, Casanova, Villanova, Laigueglia, Vendone, Onzo, Erli)
- 4 VALBORMIDA** (Millesimo, Cengio, Roccavignale, Plodio, Mallare, Cairo, Altare, Carcare, Cosseria, Osiglia, Bormida, Pallare, Dego, Giusvalla, Piana Crixia, Calizzano, Bardineto, Murialdo);
- 5 SASSELLESE** (Sassello, Urbe, Pontinvrea, Mioglia)

Le assunzioni del personale a tempo determinato, avverranno scorrendo la graduatoria della sede operativa di riferimento S.A.T. S.p.A..

In caso di necessità (carenza di candidati in una particolare zona) l'azienda potrà richiedere ai candidati la disponibilità ad essere assegnati ad altre sedi operative a quelle prescelte.

Le assunzioni avverranno secondo il programma ed i fabbisogni che di volta in volta si perfezioneranno e pertanto, qualora il candidato rifiutasse l'assegnazione ad una delle sedi logistiche sopra indicate, in quanto non rispondente alle preferenze manifestate, la sua posizione in graduatoria sarà mantenuta ed il posto verrà assegnato scorrendo la graduatoria stessa.

Qualora un candidato, partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria, abbia già svolto un periodo inferiore a 12 mesi di attività lavorativa presso la S.A.T. S.p.A., in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato, il candidato in argomento potrà essere assunto esclusivamente per il periodo residuo fino alla concorrenza dei 12 mesi. Lo stesso dovrà dichiarare il periodo lavorato presso la SAT.

Principali Attività dell'addetto spazzamento e raccolta con l'ausilio di veicoli:

- ✓ compiti di spazzamento manuale e attività accessorie (quali ad esempio: spazzamento vie, strade, piazze, ecc., vuotatura cestini, raccolta foglie ecc.); raccolta manuale, anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata al servizio di autocompattatori e/o spazzatrici; attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli.
- ✓ L'attività può prevedere l'utilizzo di strumenti tecnologici come palmari, braccialetti e può prevedere attività di informazione alla cittadinanza in merito al corretto conferimento dei rifiuti.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando, nonché al momento dell'immissione in servizio.



L'immissione in servizio si perfezionerà dopo la verifica di tutta la documentazione richiesta dall'azienda nonché a seguito dell'accertamento all'idoneità piena a tutte le attività previste dal bando. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione al presente bando ovvero comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

## REQUISITI OBBLIGATORI

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

### Requisiti generali

Può partecipare alla selezione chi è in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di pubblicazione del bando per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- b) di essere cittadino di altro paese extracomunitario ed in possesso del regolare permesso di soggiorno in corso di validità
- c) di avere un'età non inferiore ai diciotto anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- e) di aver adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- f) per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- g) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – cd sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitiva; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- h) di inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
- i) di copertura vaccinale antitetanica in atto o, la disponibilità ad effettuarla a suo carico prima dell'assunzione;
- j) di assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
  - hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il secondo grado con gli organi di governo dell'Azienda;
  - hanno interessi economici personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con S.A.T. S.p.A. e/o con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;
  - hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;
- k) di dare disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi;
- l) di non essere in lite con S.A.T S.p.A. e/o con società controllate da S.A.T. S.p.A. o con società

Servizi Ambientali Territoriali S.p.A.  
IL PRESIDENTE



- partecipate dai Soci;
- m) di non aver rassegnato le dimissioni volontarie da S.A.T. S.p.A.
  - n) di essere in possesso di completa idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere senza limitazioni di qualsivoglia natura, in relazione all'attività lavorativa corrispondente e al profilo professionale indicati nel presente bando di selezione. Il requisito della piena idoneità alle mansioni, sarà oggetto di verifica in sede di visita medica preventiva di idoneità, espletata dalla società per il tramite del proprio medico competente;
  - o) di dare disponibilità a lavorare in turni: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale, festivo, reperibilità, e pronto intervento;
  - p) di dare disponibilità a lavorare ed essere assegnato a tutte le sedi operative di S.A.T. S.p.A. dislocate nel rispettivo ambito territoriale di competenza con destinazione d'impiego nei diversi comuni di cui è affidataria dei servizi;
  - q) di essere a conoscenza ed accettare e rispettare senza riserve tutte le condizioni del presente bando di selezione in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni.

Completano il profilo del candidato un aspetto curato e ordinato, buona educazione e capacità relazionali adeguate.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione, comporterà l'esclusione dalla procedura.

### **Requisiti specifici**

- 1) Possesso di Patente di guida di tipo "B", in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione
- 2) Possesso di Diploma triennale di scuola secondaria di primo grado (Terza Media).

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione.

### **Art. 4 VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La commissione provvederà alla valutazione dei titoli e stilerà una graduatoria; La graduatoria sarà resa pubblica sul sito di S.A.T. S.p.A. prima di procedere allo svolgimento del colloquio conoscitivo - attitudinale.

La Commissione dispone di 50 punti massimi per la valutazione dei titoli.

Nello specifico verranno attribuiti:

- 1. Possesso di attestazione corso di formazione sulla sicurezza per i lavoratori ai sensi dell'art. 7 c.2 del D.Lgs. 9/4/08 n. 81 (rischio alto) in corso di validità (5 anni dall'ultimo aggiornamento) – (4 h formazione generale + 12 h formazione specifica – *attribuzione punteggio di 5 punti*).
- 2. Possesso di patente di guida di tipo C/CE in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione – *pat. C attribuzione punteggio di 10 punti; pat. CE attribuzione punteggio di 15 punti*
- 3. Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC Mercè) in corso di validità – *se associata ad una delle patenti di cui sopra attribuzione punteggio di 30 punti, non cumulabili con i punteggi di cui al punto 2.*

Servizi Ambientali Territoriali  
IL PRESIDENTE



4. Possesso della carta tachigrafica in corso di validità - *attribuzione punteggio di 5 punti*
5. Residenza nei Comuni della provincia di Savona: Comune di Savona – *attribuzione punteggio 3 punti; Altri comuni della provincia di Savona – attribuzione 5 punti;*
6. Possesso di Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado (Diploma) – *attribuzione punteggio di 5 punti*

Il Processo di selezione prende avvio con la verifica dei titoli dichiarati all'interno della domanda di partecipazione dei primi 300 candidati, più eventuali ex equo, in ordine di punteggio. Il punteggio massimo relativo all'accertamento dei titoli è di 50 punti. In caso di parità di punteggio verrà data priorità ai candidati con minore anzianità anagrafica.

A seguito della verifica dei titoli, verrà prodotta una graduatoria nella quale saranno individuati 300 candidati, più eventuali ex equo, i quali saranno ammessi al colloquio conoscitivo-attitudinale. La commissione avrà a disposizione per il colloquio conoscitivo-attitudinale un massimo di 50 punti. Gli argomenti trattati dalla commissione potranno essere relativi alla sicurezza, all'ambiente, ai rifiuti, e su domande relative all'approfondimento conoscitivo e attitudinale del candidato.

Al termine della prova verrà stilata la graduatoria definitiva.

L'esito del presente procedimento ed eventuali informazioni sullo stesso sarà pubblicato sul sito della Società.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori previsti per l'ammissione al presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

La commissione sarà composta da tre componenti. Il singolo membro valuterà il candidato sull'esito del colloquio con un voto da 1 a 4, dove:

- 1 = valutazione scarsa
- 2 = valutazione sufficiente
- 3 = valutazione buona
- 4 = valutazione ottima

La media dei voti della commissione sarà riproporzionato a 50 e corrisponderà al punteggio ottenuto dal candidato.

La formazione della commissione (3 membri) potrà variare in base alle sedi operative.

I membri della commissione saranno comunicati contestualmente alla pubblicazione del calendario di svolgimento del colloquio. La scelta dei membri della commissione sarà effettuata tra i membri dello staff tecnico, i capi area e i capi cantiere.

## Art. 5 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta obbligatoriamente e tassativamente secondo il modulo di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 01) è reperibile sul sito internet della Società ([www.satservizi.org](http://www.satservizi.org)) e deve essere compilata, **con caratteri stampatello leggibili**, in carta semplice, debitamente firmata e contenere, **a pena di esclusione**, le dichiarazioni rese ai sensi del D.p.r. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, nonché la documentazione richiesta.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire entro e non oltre le ore **12.00** del giorno **11 Aprile 2025** all'ufficio protocollo, presso la sede amministrativa di S.A.T. S.p.A. Via Tommaseo 44, 17047 Vado Ligure (SV), nei seguenti modi alternativi:

- 1 inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR;



- 2 consegnata a mano in busta chiusa all' ufficio protocollo presso la sede amministrativa, sita in Via Tommaseo 44 – 17 047 Vado Ligure (SV) dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00;
- 3 spedita via PEC all'indirizzo: [sat.servizi@legalmail.it](mailto:sat.servizi@legalmail.it); *(si ricorda che l'invio di una mail da un indirizzo mail normale ad un indirizzo-pec non è consentito. Quindi si dovrà inviare la documentazione da un indirizzo PEC (pec to pec). Tutti i file dovranno essere inviati in formato pdf. La somma delle dimensione dei file inviati non deve superare i 100 MB.*
- 4 S.A.T. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;
- 5 Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione;
- 6 Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

Ai fini dell'osservanza del termine non si tiene conto della data di spedizione, ma **dell'effettiva ricezione del plico** che dovrà avvenire come sopra indicato.

In caso di consegna a mano o invio per posta, la domanda deve essere contenuta in busta chiusa con indicazione all'esterno dell'indirizzo del destinatario, del mittente, ossia il richiedente all'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia e la dicitura:

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI PERSONALE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:**

**ADDETTO LIVELLO 2°B DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (FISE)**

**LE DOMANDE PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SONO DICHIARATE INAMMISSIBILI**

La Società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Società, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

**Non saranno quindi prese in considerazione le domande:**

- Inviata con modalità diverse da quelle suindicate;
- Inviata oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- Inviata nei termini ma pervenute al protocollo di S.A.T. S.p.A. oltre la data di scadenza prevista nel presente avviso.

Si precisa sin d'ora che le dichiarazioni rese dal candidato all'interno della domanda saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà / di certificazione , e saranno soggette a quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

S.A.T. S.p.A.  
Servizi Ambientali Territoriali  
L.P. PRESIDENTE



### **REQUISITI GENERALI:**

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO 01), a **pena di esclusione**, deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e, oltre a contenere le dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti generali e specifici di cui al precedente Art. 3 deve essere corredata:

- dal Curriculum Vitae aggiornato datato e **sottoscritto**, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali, con seguente dicitura "autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base Regolamento Europeo 679/2016(GPDR)"
- dalla copia fotostatica completa fronte retro leggibile di un documento di identità in corso di validità (carta d'identità o passaporto);
- dalla copia fotostatica del Diploma triennale di scuola secondaria di primo grado (Terza Media)
- dalla copia fotostatica completa fronte retro leggibile della patente di guida Cat. B o superiore in corso di validità al momento della presentazione della domanda
- dalla copia fotostatica completa leggibile del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, se dichiarato;

### **La mancanza di uno dei documenti di cui sopra comporterà l'esclusione dalla selezione.**

Si precisa che la Commissione non richiederà ai candidati integrazioni e chiarimenti, pertanto la mancata evidenza nel curriculum e nella domanda di partecipazione, in termini puntuali, chiari ed analitici, del possesso dei predetti requisiti, determinerà la mancata valutazione degli stessi senza che ciò comporti alcuna responsabilità da parte di S.A.T. S.p.A.

### **Inoltre per la compiuta valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione:**

1. la copia fotostatica dell' attestazione del corso di formazione sulla sicurezza per i lavoratori ai sensi dell'art. 7 c.2 del D.Lgs. 9/4/08 n. 81 (rischio alto) in corso di validità (5 anni dall'ultimo aggiornamento) – (4 h formazione generale + 12 h formazione specifica);
- 2.
3. la copia fotostatica completa fronte retro leggibile della patente C/CE in corso di validità;
4. la copia fotostatica completa fronte retro leggibile CQC merci corso di validità;
5. la copia fotostatica completa fronte retro leggibile della carta tachigrafica;
6. la copia fotostatica del Certificato del Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado (Diploma);

*In assenza dei certificati originali, è ammessa la presentazione dell'autocertificazione esclusivamente per i seguenti documenti:*

- *copia del Diploma triennale di scuola secondaria di primo grado (3° media);*
- *copia del Certificato del Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado;*

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti telefonici.

S.A.T. S.p.A si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

S.A.T. S.p.A.  
Servizi Ambientali Territoriali  
RESIDENTE



Ogni allegato se composto da più pagine deve essere pinzato.  
Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.  
Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio stabilito precedentemente.  
Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.  
Le dichiarazioni di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

#### **Art. 6 – CALENDARIO DEI COLLOQUI**

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio conoscitivo e attitudinale, il calendario esatto con orario e luogo di svolgimento del medesimo, unitamente al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli, sarà pubblicato sul sito internet della Società ([www.satservizi.org](http://www.satservizi.org))

#### **TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.**

Pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

**La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.**

#### **Art. 7 – GRADUATORIA E REGOLE DI UTILIZZO**

La graduatoria sarà formata sulla base del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli sommato a quello ottenuto nel colloquio conoscitivo attitudinale.

Sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito conseguita dai candidati.

La graduatoria derivante dal presente avviso per la sua validità dovrà essere approvata con atto del Consiglio di Amministrazione di S.A.T. S.p.A.

La formazione delle graduatorie, comunque non obbliga in alcun modo S.A.T. S.p.A a procedere alle relative assunzioni.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

La graduatoria così approvata e deliberata costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della società SAT spa all'indirizzo internet [www.satservizi.org](http://www.satservizi.org).

L'inserimento nella graduatoria dei candidati idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con S.A.T. S.p.A. essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine della validità della graduatoria medesima.

S.A.T. S.p.A.  
Servizi Ambientali Territoriali  
IL PRESIDENTE





La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

#### **Art. 8 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il candidato, che a seguito della selezione sia risultato idoneo all'assunzione, dovrà assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e della presentazione della documentazione di rito.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assume servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dall'assunzione stessa e cancellato dalla graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

#### **Art. 9 - MODALITA' DI ATTINGIMENTO DALLA GRADUATORIA**

La graduatoria ha validità fino al **31 Dicembre 2026**, eventualmente prorogabile di un ulteriore anno e fino al **31 Dicembre 2027**, potrà essere utilizzata, secondo quanto disposto all'art. 7.

L'utilizzo della graduatoria avverrà mediante convocazione dei concorrenti collocatisi utilmente in graduatoria con contatto telefonico e via mail, con richiesta della disponibilità all'assunzione. Il candidato dovrà manifestare la propria disponibilità entro e non oltre 24 ore dalla data del ricevimento della richiesta, con l'esplicita previsione che la mancata risposta sarà equiparata alla rinuncia all'assunzione.

In caso di risposta negativa o di mancata risposta nei termini di cui sopra S.A.T. procederà ad interpellare il concorrente successivo in graduatoria e così via scorrendo la graduatoria.

L'inosservanza da parte del dipendente assunto a tempo determinato, delle norme di legge e del ccnl applicato con particolare riguardo a quelle relative ai diritti e ai doveri, nonché delle disposizioni di servizio diramate dall'azienda nello svolgimento delle sue mansioni, darà luogo, (ammonizione scritta e multa e superiori), alla perdita del diritto ad essere richiamato e ad uscire dalla graduatoria in modo definitivo.

La perdita del diritto ad essere richiamato ed uscire dalla graduatoria in modo definitivo si perde anche nel caso che il lavoratore assunto a tempo determinato si dimetta anzitempo

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito internet di S.A.T. S.p.A.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D.Lgs. 81/2008 e smi.

In caso di inidoneità alla mansione completa e totale, e/o con limitazione o prescrizione, SAT S.p.A. non procederà all'assunzione, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.

Si precisa che dalle graduatorie verranno esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd.



sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;

- tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione.

#### **Art. 10 - IDENTIFICAZIONE CANDIDATI**

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno al colloquio.

#### **Art. 11 – OBBLIGHI DEI CANDIDATI**

La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento dell'eventuale assunzione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e S.A.T. S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:

- del previo accertamento della idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare la completa idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere senza limitazioni di qualsivoglia natura, in relazione all'attività lavorativa corrispondente e al profilo professionale indicati nel presente bando di selezione;
- di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione, anche in prova;
- di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali e gli obblighi di cui agli artt. 2104-2105 del C.C.

#### **Art. 12 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO**

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet della società S.A.T. S.p.A. all'indirizzo internet [www.satservizi.org](http://www.satservizi.org)

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria di S.A.T. S.p.A. al numero di Tel: 0199253828 nei giorni **dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:00**

#### **Art. 13 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

La Società si riserva espressamente la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di recedere / revocare la presente procedura o di interromperla o di sospenderla o modificarne i tempi o le condizioni (ad esempio: proroga dei termini, riapertura dei termini, etc.) in ogni momento, qualora ne venga rilevata la necessità ovvero l'opportunità, anche per sopravvenute contingenze di natura giuridica, legislativa, economica e/o organizzativa, dandone comunicazione sul proprio sito internet, qualunque sia il grado di avanzamento della selezione e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento e/o indennizzo. La Società si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'assunzione dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati già selezionati, non comportando l'inserimento in graduatoria alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati

S.A.T. S.p.A.  
Servizi Ambientali Territoriali  
IL PRESIDENTE



#### Art. 14 - Trattamento dati personali

I dati personali dei candidati saranno trattati da S.A.T. S.p.A. esclusivamente per dare esecuzione a tutte le attività inerenti e strumentali alla selezione in oggetto e all' eventuale successiva gestione ed esecuzione del rapporto di lavoro e potranno essere comunicati a soggetti terzi per le medesime finalità. Il trattamento dei dati è effettuato in base alla previsione di cui all'art. 6 lett. b – c del GDPR 679/2016 ed il trattamento dei dati particolari di cui all'art. 10 del GDPR 679/2016 è necessario per assolvere ad obblighi di legge in materia di appalti. La comunicazione dei dati da parte dell'interessato è un obbligo sia legale che contrattuale. I dati personali saranno conservati per non oltre 10 anni dal conferimento. All'interessato spettano i diritti di cui agli artt. 15 – 21 del GDPR 679/2016 e di proporre reclamo al Garante della Privacy. SAT S.p.A., in qualità di Titolare, ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati, contattabile al seguente recapito: [sicurezzaprivacy@satservizi.org](mailto:sicurezzaprivacy@satservizi.org)

#### Art. 15 – DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di S.A.T. S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

S.A.T. S.p.A.  
Servizi Ambientali Territoriali  
IL PRESIDENTE